# PROCESO CAS Nº 09-2019-INAIGEM
## CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) TÉCNICO EN PUBLICACIONES
## DECRETO LEGISLATIVO N° 1057

### I. GENERALIDADES

**1. Objeto de la convocatoria:**
Contratar los servicios de un (01) **Técnico en Publicaciones**, para desarrollar trabajos de diseño bibliográfico, diagramación de publicaciones, responsable de la implementación y gestión de la biblioteca, centro de información internacional y publicaciones en materia de estudios e investigación sobre glaciares y ecosistemas de montaña del INAIGEM.

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:**
Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña – Dirección de Información y Gestión del Conocimiento.

**3. Dependencia responsable encargada de realizar el proceso de contratación:**
El Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña - INAIGEM, Oficina de Administración a través de Recursos Humanos, estará a cargo de realizar el proceso de selección en todas sus etapas.

**4. Base Legal:**

a) Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
b) Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
c) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 052-2016-SERVIR/PE.
d) Ley Nº 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
e) Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y su modificatoria Decreto Legislativo N° 1246.
f) Ley Anual de Presupuesto del Sector Público
g) Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO Y/O CARGO

| REQUISITOS | DETALLE |
|---|---|
| **Formación académica, Grado académico y/o Nivel de Estudios** | • Profesional técnico en diseño publicitario y/o diseño gráfico. |
| **Cursos / Estudios de especialización** | • Diseño gráfico.<br>• Fotografía<br>• Diagramación. |
| **Experiencia** | • Experiencia laboral no menor de tres (03) años en funciones afines. |
| **Habilidades y Competencias** | • Planificación, organización, dirección y control; trabajo en equipo, liderazgo, empatía, capacidad de negociación. |
| **Conocimiento para el puesto** | • Diagramación, diseño aplicado a publicaciones. Herramientas: Indesign, Ilustrador, Photoshop, Corel, o similares<br>• Fotografía.<br>• Diseño publicitario.<br>• Semiótica de la imagen e ilustración.<br>• Ofimática entorno Windows.<br>• Manejo de identidad corporativa. |

### III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO.

- ✓ Desarrollo y apoyo en publicaciones del INAIGEM.
- ✓ Diseñar y diagramación de publicaciones.
- ✓ Diseño de productos gráficos.
- ✓ Producción editorial.
- ✓ Gestionar los procesos y recursos de pre impresión según requerimientos de la producción.
- ✓ Procesamiento e integración al centro de información de la información bibliográfica.
- ✓ Conducir el diseño y programación de contenidos de boletines y revistas del INAIGEM.
- ✓ Contribuir en la elaboración y difusión de medios audiovisuales y página web en materia de glaciares y ecosistemas de montaña del INAIGEM.
- ✓ Gestión de la producción en procesos de edición.
- ✓ Participar en la identificación, diseño y validación metodologías para la gestión de fuentes documentales del INAIGEM.
- ✓ Implementar y supervisar las medidas correctivas al ámbito de su competencia recomendados por los órganos de control interno y externo y unidades orgánicas competentes del INAIGEM.
- ✓ Administrar la información de las aplicaciones informáticas de las cuales la unidad es titular así como cumplir con las medidas de seguridad de la información establecidas en el INAIGEM.
- ✓ Otras funciones que le sean encomendadas.

## IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|---|---|
| Lugar de prestación de servicios | Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña - INAIGEM. Departamento de Ancash – Provincia de Huaraz, o en cualquier lugar donde desarrolle sus actividades la Entidad; pudiendo disponer la prestación fuera del lugar designado de acuerdo a las necesidades del servicio. |
| Duración del contrato | Tres (03) meses renovables en función a la necesidad de la Institución |
| Contraprestación mensual | S/ 3,500.00 (Tres mil quinientos con 00/100 Soles), Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda la deducción aplicable al trabajador. |

## V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO | CRONOGRAMA | RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Aprobación de la Convocatoria | 31 de enero de 2019 | Miembros del Comité |
| Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo: www.empleosperu.gob.pe Link. Vacantes Públicas. | Del 07 al 20 de febrero de 2019 | Recursos Humanos |
| **CONVOCATORIA** | | |
| Publicación de la convocatoria en la Página Institucional: www.inaigem.gob.pe | Del 14 al 20 de febrero de 2019 | Recursos Humanos |
| Presentación de la Hoja de Vida documentada según ANEXO Nº 05, Declaración Jurada según ANEXO Nº 06, y Carta de Presentación según ANEXO Nº 07; ante las mesas de partes del INAIGEM (las 03 sedes):<br>- Jr. Juan Bautista Mejia Nº 887 – Huaraz – Ancash;<br>- Av. Del Pinar N°134 oficina 804 Surco Lima<br>- La Granja Kayra – UNSAAC s/n distrito San Jerónimo - Cusco<br>De (08:30 am - 01:00 pm) y (02:30 pm a 05:00 pm).<br>Adjuntar copia del DNI. | 21 de febrero de 2019 | Postulante |
| **SELECCIÓN** | | |
| Evaluación de la Hoja de Vida documentada - según Anexo N° 08, Acta de Evaluación de Hoja de Vida. | 22 y 25 de febrero de 2019 | Comité de Selección |
| Publicación de resultados de la Evaluación de la Hoja de Vida en la página institucional: www.inaigem.gob.pe Link Convocatorias CAS. | 25 de febrero de 2019 a partir de las 6:00 pm. | Comité de Selección |
| Evaluación de Conocimientos<br>02 Sedes: INAIGEM<br>- Jr. Juan Bautista Mejia Nº 887 – Huaraz – Ancash<br>- Av. Del Pinar N°134 oficina 804 Surco Lima | 26 de febrero de 2019 | Comité de Selección |
| Publicación de resultados de la Evaluación de Conocimientos en la página institucional: www.inaigem.gob.pe Link Convocatorias CAS. | 26 de febrero de 2019 a partir de las 06:00 pm | Comité de Selección |
| Evaluación Psicológica<br>02 Sedes: INAIGEM<br>- Jr. Juan Bautista Mejia Nº 887 – Huaraz – Ancash<br>- Av. Del Pinar N°134 oficina 804 Surco Lima | 27 de febrero de 2019 | Comité de Selección |
| Entrevista Personal<br>02 Sedes: INAIGEM<br>- Jr. Juan Bautista Mejia Nº 887 – Huaraz – Ancash<br>- Av. Del - -Pinar N°134 oficina 804 Surco Lima | 28 de febrero de 2019 | Comité de Selección |
| Publicación del resultado final en la Página Institucional: www.inaigem.gob.pe Link Convocatoria CAS. | 28 de febrero de 2019 a partir de las 06:00 pm | Comité de Selección |
| **SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO** | | |
| Elaboración del Contrato | 01 de marzo de 2019 | Recursos Humanos |
| Suscripción del Contrato - Lugar: Jr. Juan Bautista Mejia Nº 887 – Huaraz – Ancash | 01 de marzo de 2019<br>04 pm | Recursos Humanos |
| Registro del Contrato. | Según Fecha de Suscripción del Contrato | Recursos Humanos |
| Inicio de Prestación del Servicio en el INAIGEM | 04 de marzo de 2019 (*) | INAIGEM |
| (*) Se proyecta el inicio de la prestación del servicio en el mes de marzo de 2019. La fecha se precisará en el contrato correspondiente de las plazas adjudicadas, pudiendo postergarse de acuerdo a la fecha de suscripción o vigencia del contrato, en concordancia con lo establecido en el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, Artículo 3°. | | |

Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña – V°B° – Recursos Humanos – INAIGEM

Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña – V°B° – Administración – INAIGEM

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

| EVALUACIONES | VALOR | PUNTAJE MINIMO REQUERIDO PARA CONTINUAR EN EL PROCESO | PUNTAJE MÁXIMO REQUERIDO PARA CONTINUAR EN EL PROCESO | PUNTAJE OBTENIDO |
|---|---|---|---|---|
| **EVALUACIÓN CURRICULAR (*)** | | | | |
| • Experiencia Laboral en funciones afines (1 punto adicional al puntaje mínimo por cada 2 años de experiencia/Máximo 5 puntos adicionales/No debe de pasar del Puntaje Máximo). | 25% | 20 Puntos | 25 Puntos | |
| • Asignar 10 puntos a Formación Universitaria (con certificación y/o idioma si es requerido) o asignar 15 puntos a Título Técnico (con certificación y/o idioma si es requerido) o asignar 20 puntos a Bachillerato (con certificación y/o idioma si es requerido). | 20% | 10 Puntos | 20 Puntos | |
| • Estudios complementarios: Cursos, idiomas, etc. (1 punto adicional al puntaje mínimo por cada curso de capacitación o idioma relacionado al objeto de contratación/Máximo 3 puntos adicionales). | 5% | 2 Puntos | 5 Puntos | |
| **PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR** | **50%** | **32 Puntos** | **50 Puntos** | |
| **EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS** | | | | |
| **PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE CONOCIMIENOS** | **20%** | **12 Puntos** | **20 Puntos** | |
| **EVALUACIÓN PSICOLÓGICA** | | | | |
| **PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE PSICOLÓGICA** (No tiene puntaje) | **0%** | **0 Puntos** | **0 Puntos** | **0 Puntos** |
| **ENTREVISTA PERSONAL** | | | | |
| **PUNTAJE DE ENTREVISTA PERSONAL** (Licenciado de las Fuerzas Armadas adicionar 10% al puntaje obtenido/No debe de pasar del Puntaje Máximo) | **30%** | **16 Puntos** | **30 Puntos** | |
| **PUNTAJE TOTAL** (Persona con discapacidad adicionar 15% al puntaje total/No debe pasar del Puntaje Máximo) | **100%** | **60 Puntos** | **100 Puntos** | |

## VII. BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE SELECCION

### 1. DOCUMENTOS A PRESENTAR OBLIGATORIOS:

Las etapas de selección son de carácter eliminatorio, siendo responsabilidad de cada postulante, realizar el seguimiento del proceso en cada una de sus etapas en el portal institucional del INAIGEM, Link: www.inaigem.gob.pe/convocatorias; cuyo cronograma se encuentra publicado dentro del proceso.

Los postulantes remitirán hoja de vida documentado (fotocopia simple), **ordenado, foliado y rubricado en cada una de sus hojas en el margen superior derecho, en un folder manila con fasteners, no anillado, no empastado u otra forma de encuadernación, en un sobre manila debidamente rotulado** (es de suma importancia cumplir con lo establecido en este lineamiento, su incumplimiento será causal de inadmisibilidad), a: Jr. Juan Bautista Mejía Nº 887 Huaraz – Ancash, o a la Av. Del Pinar N°134 oficina 804 – Surco - Lima, o en la Av. Prolongación Túpac Amaru A2 – Urb. Miraflores, distrito de Wanchaq – Cusco, por Mesa de Partes bajo el siguiente orden:

- Anexo Nº 05, Formulario de Hoja de Vida, debidamente llenado y firmado (descargar del portal web institucional)
- Anexo Nº 06, Declaración Jurada de Antecedentes, que debe estar debidamente llenada, firmada y colocar huella digital donde corresponda, (descargar del portal web institucional).
- Anexo Nº 07, Carta de Presentación del Postulante, (descargar del portal web institucional).
- Copia del DNI (vigente y legible).
- Hoja de Vida simple documentado (descriptivo y firmado).
- Documentación que sustente el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en los términos de referencia.

- En caso de ser licenciado de las fuerzas armadas, adjuntar diploma de Licenciado.
- En caso de ser persona con discapacidad, se adjuntará el certificado de discapacidad emitido por la CONADIS.

El sobre que contiene los documentos solicitados deberá llevar pegado el siguiente rótulo en tamaño A4:

**SEÑORES**
**INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN EN GLACIARES Y ECOSISTEMAS DE MONTAÑA**
**ATENTAMENTE**
**COMITÉ DE SELECCION – INAIGEM**

**CONVOCATORIA CAS 2019 - II**

**PROCESO CAS N°_____2019-INAIGEM**
**NOMBRES Y APELLIDOS: _____**
**NÚMERO DE DNI: _____ TELÉFONO_____**

Los datos que consignen en los referidos formatos tendrán carácter de declaración jurada, los mismos que están sujetos a fiscalización posterior conforme a las disposiciones contenidas en la Ley de Procedimiento Administrativo General N° 27444.

**El foliado y firmado se iniciará a partir de la primera página e incluirá toda la documentación sin excepción de manera correlativa y consecutiva, caso contrario la propuesta NO SERA ADMITIDA.**

## 2. EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA:

Cada postulante entregará en Mesa de Partes su hoja de vida (Anexo N° 05) y la documentación adjunta en un sobre cerrado. Así mismo, adjuntará un original y una fotocopia de la "Carta de Presentación del Postulante" (Anexo N°07).

El Comité de Evaluación procederá a evaluar la Hoja de Vida documentada de los/las postulantes, de acuerdo a lo solicitado en el Perfil del Puesto establecidos en los Términos de Referencia del Servicio. El puntaje a asignar se especificará en las Bases de cada proceso de selección. En esta fase se levantará el Acta contenida en el Anexo N°08: "Acta de Evaluación de la Hoja de Vida" de la presente Directiva.

Posteriormente, Recursos Humanos notificará a la Oficina de Tecnologías de la Información la publicación de los resultados en el Portal Web Institucional.

## 3. EVALUACION DE CONOCIMIENTOS:

Ésta fase está orientada a medir el nivel de conocimientos del/a postulante para el adecuado desempeño de las funciones del puesto; la evaluación de conocimiento consta de conocimientos generales y específicos relacionados al perfil del puesto. La evaluación tendrá una nota máxima de veinte (20) puntos y mínima de doce (12) puntos, siendo este último el puntaje mínimo requerido para aprobar ésta fase.

La Unidad Orgánica Solicitante proporciona al Comité de Evaluación un (1) balotario con un mínimo de diez (10) preguntas con sus respectivas respuestas, información que servirá para que el Comité de Evaluación elabore la prueba escrita de conocimientos. La naturaleza de las preguntas será definida por la Unidad Orgánica Solicitante.

Cada postulante mostrará su Documento Nacional de Identidad (DNI) como identificación necesaria para recibir la prueba escrita.

En ésta fase, el Comité de Evaluación levantará el Acta contenida en el Anexo N° 09: "Acta de Evaluación de Conocimientos", de la presente Directiva.

Posteriormente, Recursos Humanos notificará a la Oficina de Tecnologías de la Información la publicación de los resultados en el Portal Web Institucional.

## 4. EVALUACION PSICOLOGICA:

La evaluación psicológica es realizada por un profesional especializado y colegiado en dicha materia. Se evalúan las competencias de acuerdo a los Términos de Referencia, siendo los resultados, información que es tomada de forma referencial.

Cada postulante presenta su Documento Nacional de Identidad (DNI) como identificación necesaria para recibir la prueba psicológica.

Posteriormente, Recursos Humanos notifica a la Oficina de Tecnologías de la Información la publicación de los/as postulantes que se presentaron y no se presentaron.

## 5. ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADO FINAL:

Cada postulante presenta su Documento Nacional de Identidad (DNI) como identificación necesaria para ser entrevistado por el Comité de Evaluación.

Ésta fase permite al Comité de Evaluación calificar las competencias requeridas por las Unidades Orgánica Solicitantes, conforme a lo establecido en el Anexo Nº 10:"Acta de Entrevista Personal y Resultado Final", de la presente Directiva.

Se otorga una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Entrevista Personal, al postulante o la postulante que hubiese indicado al momento de su inscripción y hubiese acreditado documentalmente en su Hoja de Vida, su condición de licenciado de las Fuerzas Armadas, según lo establecido en la Ley Nº29248, normas reglamentarias y modificatorias.

Así mismo, se otorga una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje final obtenido en las etapas de evaluación, incluida la Entrevista Personal, a los/as postulantes que hubiesen indicado al momento de su inscripción y acreditado documentalmente en su Hoja de Vida, su condición de persona con discapacidad, de acuerdo con lo establecido en la Ley Nº29973, normas reglamentarias y modificatorias.

El Comité de Evaluación entrega el resultado final del proceso de selección en forma de lista, por orden de mérito; mediante el Anexo N°10: "Acta de Entrevista Personal y Resultado Final – 2 Fases" o el Anexo N°11: "Acta de Entrevista Personal y Resultado Final – 4 Fases".

En caso de empate en los puntajes del resultado final, el Comité de Evaluación prioriza la contratación del postulante o la postulante que acredite la condición de persona con discapacidad, en cumplimiento del beneficio de la cuota de empleo establecida en la Ley Nº 29973. En su defecto, mediante decisión motivada, seleccionará en primer orden, a aquel o aquella postulante que tenga la mayor experiencia específica, referida a la labor a realizar; en segundo orden, a aquel o aquella que acredite el mayor tiempo de experiencia general. De persistir el empate, el Comité de Evaluación elige al postulante o la postulante que tenga la mayor especialización alineada a la misión y las funciones principales del puesto.

Posteriormente, Recursos Humanos notifica a la Oficina de Tecnologías de la Información la publicación de los resultados en el Portal Web Institucional.

**6. CUADRO DE MERITOS:**

**PUNTAJE FINAL**

| Aplicación | Fórmula del Puntaje Total |
|---|---|
| Postulante Normal | Puntaje Total = Puntaje Total de la Evaluación Curricular + Puntaje de Evaluación de Conocimientos + Puntaje de Entrevista Personal |
| Licenciado de las Fuerzas Armadas | Puntaje Total = Puntaje Total de la Evaluación Curricular + Puntaje de Evaluación de Conocimientos + Puntaje de Entrevista Personal + *0.10 (Puntaje de Entrevista Personal) |
| Discapacitado | Puntaje Total = **0.15 (Puntaje Total de la Evaluación Curricular + Puntaje de Evaluación de Conocimientos + Puntaje de Entrevista Personal) |
| Discapacitado + Licenciado de las Fuerzas Armadas | Puntaje Total = **0.15 [Puntaje Total de la Evaluación Curricular + Puntaje de Evaluación de Conocimientos + Puntaje de Entrevista Personal + *0.10 (Puntaje de Entrevista Personal)] |

*** Licenciado de las Fuerzas Armadas adicionar 10% al puntaje obtenido en la Entrevista/No debe de pasar del Puntaje Máximo de la Entrevista.**

**** Persona con discapacidad adicionar 15% al Puntaje Total/No debe pasar del Puntaje Máximo del Puntaje Total.**

**7. RESULTADOS DEL PROCESO:**

Los resultados preliminares y finales de los procesos de selección se publicarán a través del Portal Institucional (**www.inaigem.gob.pe**), según corresponda, por orden de mérito, debiendo contener los nombres y apellidos de los postulantes, así como el nombre del postulante ganador.

**8. SUSCRIPCION DEL CONTRATO:**

El/la postulante ganador/a del proceso de selección suscribirá el Contrato Administrativo de Servicios – CAS, mediante el Anexo Nº12: "Modelo de Contrato de Administrativo de Servicios"; en el plazo no mayor de cinco (5) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados en el Portal institucional del INAIGEM. En ese momento, el/la ganador/a deberá adjuntar:

- Declaración Jurada de Incompatibilidades (Anexo N°13)
- Declaración Jurada de Regímenes Previsionales (Anexo N°14)
- Declaración Jurada de Afiliación al Régimen de Pensiones (Anexo N°15)
- Declaración Jurada de Código de Ética (Anexo N°16)
- Declaración Jurada de Conocimiento de Recomendaciones y Compromiso de Cumplimiento de Seguridad y Salud en el Trabajo (Anexo N°17)

Si vencido dicho plazo, el ganador o la ganadora no suscribiese el contrato por causas imputables a él o ella, se debe declarar seleccionada a la persona que haya ocupado el orden de mérito inmediato siguiente (siempre y cuando haya obtenido el puntaje total mínimo requerido), para que proceda a la suscripción del respectivo contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la notificación electrónica realizada por Recursos Humanos.

De no suscribirse el contrato por las mismas consideraciones anteriores, Recursos Humanos puede declarar seleccionada a la persona que ocupa el orden de mérito inmediatamente siguiente (siempre y cuando haya obtenido el puntaje total mínimo requerido), para que proceda a la suscripción del respectivo contrato dentro del mismo plazo; o declarar desierto el proceso, comunicándose dicha decisión a la Unidad Orgánica.

Una vez suscrito el contrato, Recursos Humanos ingresa el contrato en el registro de Contratos Administrativos de Servicios y en la planilla electrónica, así como procederá a la apertura del legajo del servidor o la servidora.

El Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña – INAIGEM; deberá verificar obligatoriamente si los ganadores de los procesos de selección se encuentran inscritos en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despedido (RNSDD), por sanciones de destitución o despido, así como sanciones por infracciones al Código de Ética e inhabilitaciones ordenadas por el Poder Judicial, la Contraloría General de la República, por sanciones impuestas por su órgano sancionador firmes y consentidas como resultado del Procedimiento Administrativo Sancionador por Responsabilidad Administrativa Funcional (PAS), el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM), en caso que el postulante se encuentre registrado se informará de inmediato a la Entidad competente (Ley N°28970) entre otros que disponga la ley.

## VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO.

### a. Declaratoria del proceso como desierto

**El proceso de selección se declara desierto en los siguientes casos:**

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando todos/as los/as postulantes no cumplen con los requisitos mínimos.
- Cuando todos/as los/as postulantes no obtienen el puntaje mínimo en las fases de evaluación del proceso.
- Cuando el/la postulante que resultara ganador del proceso de selección o en su defecto que hubiese ocupado el orden de mérito inmediato siguiente, no cumpliese con suscribir el contrato en el plazo señalado en el numeral 6.1.4 de la Directiva N° 015-2017-INAIGEM/SG.

En caso el proceso de selección sea declarado desierto, por encontrarse en los supuestos establecidos en los incisos a), b) y c), dicha declaratoria debe constar en la respectiva Acta que estará suscrita por lo los/las miembros/as del Comité de Evaluación, la cual es derivada a Recursos Humanos, a efecto de que sea publicada en el Portal institucional de la Entidad.

### b. Cancelación del proceso de selección

**El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:**

El proceso de selección puede ser cancelado hasta la fecha programada para la publicación del resultado final, sin que ello acarree responsabilidad de la entidad, en caso concurra alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros supuestos debidamente justificados.

## IX.CONTROL POSTERIOR

En la verificación de control posterior, de detectarse la falsedad, adulteración u omisión en la documentación presentada en el proceso de selección o las declaraciones juradas presentadas para la suscripción del contrato, de manera inmediata se deriva la documentación pertinente a las instancias correspondientes para que ejecuten las acciones legales de acuerdo a sus competencias.

## X.DOCUMENTOS

No se devolverá la documentación presentada por los postulantes (Hoja de Vida y Anexos), por formar parte del expediente del presente proceso de selección.